

12º Congresso Internacional da Rede Unida

Nome da oficina: A Negociação Coletiva como uma importante ferramenta para a gestão do trabalho no SUS. A luz da experiência da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS.

Proponentes: Tatiana Maria Souza Santos – Ministério da Saúde

Facilitadores: Juli Joi Ferreira de Oliveira (Assessoria Técnica da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS), Tatiana Maria Souza Santos (Secretária Executiva da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS)

Tipo da Oficina: Oficina de Formação

Público Alvo:

Gestores e Trabalhadores do SUS.

Ementa:

Período da Manhã (09h às 12h)

9h a 9h30- Apresentação dos Participantes

9h30 a 10h30 - Simulação de uma Negociação Coletiva

Metodologia: O grupo será dividido em dois subgrupos, um representando os empregadores e outro os trabalhadores da saúde. Os grupos receberão uma situação problema relacionada as condições de trabalho e desigualdades de oportunidades (abordagem das dimensões gênero e raça) e deverão exercitar a negociação para chegarem, ou não, a um consenso nos pontos de conflito.

10h30 a 12h - Roda de Conversa sobre Negociação Coletiva na resolução de conflitos

Metodologia: Após simulação, os participantes serão convidados a relatar experiência de simulação, elencando pontos que consideram importantes no processo de negociação. Na medida em que os participantes relatarem suas impressões, as facilitadoras deverão registrar os pontos relevantes em uma folha de flip chart. Na sequência, a partir dos pontos registrados no flip chart, as facilitadoras mediarão uma roda de conversa, permeada pelos seguintes conteúdos:

- Diálogo Social
- A Negociação Coletiva na resolução de conflitos;
- Pontos a serem observados no processo de negociação coletiva;
- A Negociação Coletiva no Setor Público;

12h00 a 13h30 – Almoço

Período da Tarde: (13h30 a 17h30)

13h30 a 14h30 - Levantamento das experiências dos participantes em espaços de negociação coletiva no campo Saúde

Metodologia: Após apresentação dos(as) participantes, o Grupo será dividido em dois subgrupos para responder em uma frase as perguntas norteadoras. Em seguida cada subgrupo apresenta suas respostas em plenária para discussão.

Perguntas norteadoras:

- Como a negociação coletiva pode ser considerada uma importante ferramenta na Gestão do Trabalho no SUS?
- Quais espaços de negociação coletiva você participa/identifica no SUS?
- Qual o seu entendimento sobre uma Mesa de Negociação Permanente do SUS?

- Como a Mesa de Negociação pode atuar para a igualdade de oportunidades e combate a discriminação baseada em gênero e raça no SUS?

14h30 a 15h30 - Apresentação do Trabalho de Grupo

Serão apresentadas as ações da MNNP-SUS/DEGERTS, tiradas dúvidas e levantadas propostas para superação dos desafios.

15h30 a 15h45 – Intervalo

15h45 a 17h00 - Roda de conversa sobre a Mesa de Negociação Permanente do SUS como instrumento de Gestão do Trabalho na Saúde

Conteúdos:

- Conceito de negociação
- O que é Mesa de Negociação Permanente do SUS? Quem compõe? O que faz? Quadro atual de Mesas
- Protocolos da Mesa Nacional de Negociação Permanente e ações para a implementação (Inova SUS, Portaria 2.517/2012, Comitê de Desprecarização, Processos Formativos, etc)
- Agenda Nacional do Trabalho Decente no SUS - o papel das Mesas de Negociação para a igualdade de oportunidades e combate a todas as formas de discriminação no local de trabalho.
- Desafios e perspectivas - Consolidação das Mesas instaladas e formação de novas (ações com DIEESE e outros parceiros), revisão dos Protocolos para a incorporação da temática gênero e raça.

17h00 a 17h30 - Avaliação da atividade e Fechamento